

PROGRAMME DE FORMATION
PROFILAGE PRÉDICTIF ET ANALYSE COMPORTEMENTALE RECONNAITRE LES ITEMS DE
L'AGRESSIVITÉ, DE LA VIOLENCE ET DU STRESS

MAJ 03/05/2024

Objectifs :

- ❖ *Se connaître et comprendre sa personnalité*
- ❖ *Détecter les comportements agressifs*
- ❖ *Apprentissage & décodage du langage non verbal*
- ❖ *Initiation au profilage criminel*
- ❖ *Connaissance des typologies des agresseurs*
- ❖ *Initiation aux diverses Pathologies (psychopathie, etc)*

Programme :

- ❖ *Connais-toi, toi-même*
- ❖ *Les rituels*
- ❖ *La position de vie*
- ❖ *Les trois cerveaux*
- ❖ *Cerveau gauche / Cerveau droit*
- ❖ *La pyramide de Maslow*
- ❖ *L'agressivité*
- ❖ *Les 4 niveaux de comportement agressif*
- ❖ *Manifestation de l'agressivité*
- ❖ *Les échelles du comportement*
- ❖ *Décodage des attitudes corporelles*
- ❖ *Le contexte*
- ❖ *Les 4 facteurs de repère*
- ❖ *Les 6 personnalités*
- ❖ *Les 8 troubles de la relation*
- ❖ *La personnalité criminelle*
- ❖ *Le langage du corps*
- ❖ *Les 6 émotions universelles*
- ❖ *Les axes de la tête*
- ❖ *Les micromouvements / les micro-démangeaisons*
- ❖ *Repérer une arme cachée*
- ❖ *Les 6 D*
- ❖ *Initiation à l'analyse criminelle*

Durée :

Prix : 800,00 €

Public : Tout professionnel en particulier Service des Urgences

Prérequis : Tout professionnel en particulier Service des Urgences

Moyens pédagogiques :



L'ensemble du matériel pédagogique est fourni par le prestataire de formation (matériel de projection, supports pédagogiques, matériels de détente physique, et documents pour les stagiaires...)

Le référent handicap est à votre disposition pour organiser la compensation du handicap en cas de contraintes.

Méthode pédagogique :

- ❖ *Active et participative*
- ❖ *Travaux individuels sous forme de tests et recherche en groupe partant de la fonction, des connaissances et l'expérience professionnelle des stagiaires*
- ❖ *Analyse de situations professionnelles*
- ❖ *Contextualisation-décontextualisation-recontextualisation*
- ❖ *Auto évaluation, évaluation individuelle réflexive et collective*

Modalités de suivi :

En début de formation : Un Questionnaire préformation permettra au formateur d'apprécier les connaissances des participants. Ces informations seront un des éléments de référence pour la réalisation du bilan de fin de formation.

En cours de formation : Le formateur procède à des évaluations, en fin de modules, afin de vérifier la progression et la satisfaction du groupe.

Bilan de fin de formation : Un Questionnaire post formation permettra au formateur d'établir un bilan de fin de formation.

Par ailleurs, une évaluation générale de la qualité de notre prestation sera faite en présence du formateur, et dans la mesure de leur disponibilité, d'un cadre de l'établissement ou du directeur des soins. Ce bilan a pour objet de recueillir le niveau de satisfaction des participants.

Validation : *Un certificat de réalisation avec la validation des objectifs, sera délivré à chaque participant.*

Nos formateurs :

Criminologue, Expertise en Analyse Criminelle et Comportementale, Fondateur de Profil Prédic[®]

Consultant en criminologie d'entreprise

Responsable pédagogique ETDO[®]

Formateur-Consultant spécialisé en Gestion des Conflits Verbaux & Physiques

Fondateur & Formateur de Formateur en Gestion des conflits et Gestes techniques de sécurisation et de protection, GTDO[®]

Etude en éthologie

Professeur, D.E, en Arts Martiaux / Coach sportif

Formateur PRAP IBC, INRS, Institut National de recherche et de Sécurité : 2011

Evaluation des risques professionnels, Méthode d'analyse d'accident, Méthode d'analyse d'une situation de travail et bases en Prévention des risques en entreprise

Divers :

Médaillé de la sécurité intérieure

Membre de la "French Society of Criminology"

Membre de AICLF, Association internationale des Criminologues de langue française

Membre du CRSI, Centre de réflexion de la sécurité intérieure

Membre de la Chambre Syndicale des Formateurs Consultants (CSFC)

> Références et domaines de compétences

Gestion des conflits verbaux et/ou physiques

Gestion des comportements agressifs en milieu hospitalier



ORGANISME DE FORMATION AU SERVICE DE LA PERFORMANCE DES
PROFESSIONNELS DE SANTÉ

Contention physique selon une approche non maltraitante

Mise en place équipe d'intervention en gestes de protection et de sécurisation

Cadre juridique lié aux situations de violence

Approche des risques criminels en entreprises

Gestion des chocs post-traumatiques

Agressivité / violence en Institution

Introduction à la criminologie ; étude des comportements dangereux et antisociaux

Techniques anti-agression

Techniques Anti-Braquage pour commerçants

Approche du décodage des gestes corporels

Profilage prédictif de l'agression et de l'agressivité

Prévention des risques liés à l'activité physique

Protection rapprochée

Sécurité des biens et des personnes

Responsable pédagogique et Référente handicap :

Mme Laurie COURATIN – Responsable Centre de Formation – Ingénieure de formation et.

Rédaction en 2015 d'un Mémoire de recherche portant sur « l'accompagnement pour l'autonomisation et pour l'emploi des personnes en situation de handicap ».

Le référent handicap est à votre disposition pour organiser la compensation du handicap en cas de contrainte à l'adresse suivante : cadre@sauveperformance.fr

