

PROGRAMME DE FORMATION MANAGER DANS LA COMPLEXITE

MAJ 02/05/2024

Objectifs :

- ❖ Définir le rôle du manager dans sa dimension humaine et technique
- ❖ Se positionner en tant que leader et porteur de sens
- ❖ S'auto positionner et définir des objectifs de progression

Programme :

Journée 1

- ❖ Les différents types de management
- ❖ Le manager porteur de sens
- ❖ Les ressources à mettre en œuvre pour un management efficace
- ❖ Être exemplaire dans le savoir-faire et le savoir-être
- ❖ Les différents stades de développement d'une équipe
- ❖ Savoir faire le diagnostic de son équipe
- ❖ Les processus à développer dans une équipe

Journée 2

- ❖ Fédérer l'équipe en créant la confiance et en mobilisant les énergies
- ❖ Savoir déléguer de manière juste et adaptée
- ❖ Fixer des objectifs clairs et précis
- ❖ Anticiper les difficultés relationnelles et repérer les risques psychosociaux
- ❖ Élaboration d'un plan d'action managérial réaliste et motivant

Journée 3- Optionnelle

Elle sera animée en face à face (1/2 journée par personne) afin d'individualiser les plans d'actions, d'échanger sur les équipes, les craintes et les forces de chacun.

Durée :

Prix : 1 200,00 €

Public : Cadre de santé

Prérequis : sans pré-requis

Moyens pédagogiques :

L'ensemble du matériel pédagogique est fourni par le prestataire de formation (matériel de projection, supports pédagogiques, et documents pour les stagiaires...)

Le référent handicap est à votre disposition pour organiser la compensation du handicap en cas de contraintes.



Méthode pédagogique :

- ❖ Active et participative
- ❖ Travaux de recherche et de construction de connaissances et d'outils en groupes partant de la fonction, des connaissances et l'expérience professionnelle des stagiaires
- ❖ Analyse de situations professionnelles)
- ❖ Auto évaluation, évaluation individuelle réflexive et collective

Modalités de suivi :

En début de formation : Un Questionnaire préformation permettra au formateur d'apprécier les connaissances des participants. Ces informations seront un des éléments de référence pour la réalisation du bilan de fin de formation.

En cours de formation : Le formateur procède à des évaluations, en fin de modules, afin de vérifier la progression et la satisfaction du groupe.

Bilan de fin de formation : Un Questionnaire post formation permettra au formateur d'établir un bilan de fin de formation.

Par ailleurs, une évaluation générale de la qualité de notre prestation sera faite en présence du formateur, et dans la mesure de leur disponibilité, d'un cadre de l'établissement ou du directeur des soins. Ce bilan a pour objet de recueillir le niveau de satisfaction des participants.

Une attestation de fin de formation sera délivrée à chaque participant

Validation : *Une attestation de fin de formation, avec la validation des objectifs, sera délivrée à chaque participant*

Nos formateurs :

Responsable pédagogique et Référente handicap :

Mme Laurie COURATIN – Responsable Centre de Formation – Ingénieure de formation et.

Rédaction en 2015 d'un Mémoire de recherche portant sur « l'accompagnement pour l'autonomisation et pour l'emploi des personnes en situation de handicap ».

Le référent handicap est à votre disposition pour organiser la compensation du handicap en cas de contrainte à l'adresse suivante : cadre@sauveperformance.fr