

PROGRAMME DE FORMATION **MALTRAITANCE DE L'ENFANT : REPÉRER, COMPRENDRE ET AGIR**

MAJ 05/05/2024

Objectifs :

- ❖ Connaître le contexte législatif qui encadre la protection de l'enfance et son évolution
- ❖ Définir la maltraitance et en connaître les différentes formes
- ❖ Savoir détecter les signes de maltraitance chez l'enfant et dépister les facteurs de risque
- ❖ Identifier sa responsabilité pour prévenir et traiter toute forme de violence

Programme :

Séquence 1 : Repérer les formes de maltraitance de l'enfant, cerner les facteurs de risques

- ❖ La définition de la maltraitance : définition de l'OMS.
- ❖ Les conséquences de la maltraitance sur la vie de l'enfant.
- ❖ Le repérage et la conduite à tenir (HAS).
- ❖ Les lésions traumatiques et les symptômes témoins.
- ❖ La difficulté de la suspicion sans certitude.

Séquence 2 : Savoir adapter les comportements face à une situation de maltraitance

- ❖ L'approche psychologique.
- ❖ Les parents maltraitants, abuseurs.
- ❖ Les réponses institutionnelles.
- ❖ Les relations avec les services extérieurs.

Séquence 3 : Clarifier les démarches administratives et juridiques à conduire

- ❖ L'obligation de signaler.
- ❖ Le signalement administratif.
- ❖ Le signalement judiciaire.

Séquence 4 : Collaborer avec les différents services et partenaires

- ❖ Les conduites à tenir en fonction des situations
- ❖ Les attitudes aidantes face à l'enfant et son entourage
- ❖ Les relations avec le service des urgences, de radiologie.
- ❖ Les relations avec la maternité : de la prévention de la maltraitance à la crise.
- ❖ Le travail autour des relations précoces dans l'unité mère/enfant.
- ❖ Les relations avec la PMI et l'ASE.

Durée :

Prix : 800,00 €

Public : Personnels soignants

Prérequis : sans pré-requis



Moyens pédagogiques :

- ❖ La formation se réalisera dans des locaux mis à disposition sur site. Une salle aménagée pour accueillir l'ensemble des participants et le formateur, sera mise à disposition à la date prévue.
- ❖ L'ensemble du matériel pédagogique est fourni par le prestataire de formation (matériel de projection, supports pédagogiques, et documents pour les stagiaires...).
- ❖ Un certificat de réalisation ou une attestation DPC, avec la validation des objectifs sera délivré.e à chaque participant.

Le référent handicap est à votre disposition pour organiser la compensation du handicap en cas de contraintes.

Méthode pédagogique :

- ❖ Active et participative.
- ❖ Travaux de recherche et de construction de connaissances et d'outils en groupes partant de la fonction, des connaissances et l'expérience professionnelle des stagiaires.
- ❖ Analyse de situations professionnelles.
- ❖ Contextualisation-décontextualisation-recontextualisation (en lien avec des situations cliniques au sein de l'établissement).
- ❖ Auto évaluation, évaluation individuelle réflexive et collective.

Modalités de suivi :

En début de formation : Un Questionnaire préformation permettra au formateur d'apprécier les connaissances des participants. Ces informations seront un des éléments de référence pour la réalisation du bilan de fin de formation.

En cours de formation : Le formateur procède à des évaluations, en fin de modules, afin de vérifier la progression et la satisfaction du groupe.

Bilan de fin de formation : Un Questionnaire post formation permettra au formateur d'établir un bilan de fin de formation.

Par ailleurs, une évaluation générale de la qualité de notre prestation sera faite en présence du formateur, et dans la mesure de leur disponibilité, d'un cadre de l'établissement ou du directeur des soins. Ce bilan a pour objet de recueillir le niveau de satisfaction des participants.

Un certificat de réalisation ou une attestation DPC, avec la validation des objectifs sera délivré.e à chaque participant.

Validation : Un certificat de réalisation ou une attestation DPC, avec la validation des objectifs sera délivré.e à chaque participant.

Nos formateurs :

Infirmière Soins Palliatifs

Certificat d'aptitude aux fonctions de formateur et d'animateur de groupe,
option communication et relations humaines, CFER Santé, Bordeaux

Formation de formateur en relations humaines et communication CFERSANTE

DIU Médecine et Santé de l'adolescent,

Formée Carpe Diem, centre de ressources Alzheimer

Formée Toucher massage



ORGANISME DE FORMATION AU SERVICE DE LA PERFORMANCE DES
PROFESSIONNELS DE SANTÉ

Formée Hypnose conversationnelle

Formée Réflexologie plantaire

Formée EFT

Formée Musicothérapie Musicare

Responsable pédagogique et Référente handicap :

Mme Laurie COURATIN – Responsable Centre de Formation – Ingénieure de formation et.

Rédaction en 2015 d'un Mémoire de recherche portant sur « l'accompagnement pour l'autonomisation et pour l'emploi des personnes en situation de handicap ».

Le référent handicap est à votre disposition pour organiser la compensation du handicap en cas de contrainte à l'adresse suivante : cadre@sauveperformance.fr